

OBJECTIFS

Identifier et comprendre les risques psycho-sociaux (RPS)

Favoriser une meilleure compréhension des RPS et de la démarche prévention

Adopter une démarche de prévention permettant de réduire les RPS et d'améliorer la qualité de vie au travail

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

1/ Définition des concepts

- Les notions de santé et qualité de vie au travail
- Facteurs susceptibles d'influencer la santé et la qualité de vie
- Le concept de risque et définition des RPS
- Facteurs propices à l'apparitions et l'installation de RPS
- Présentation et définitions des 17 familles de risques de l'INRS
- Particularité des RPS en EHPAD

2 / Prévention des RPS

- Présentation de la démarche prévention, des rôles de chacun et des facteurs de risques
- Identifier et comprendre les rôles de chacun
- Les outils qui peuvent aider
- Nécessité d'en parler à l'entourage
- Présentation des outils pour faire le point (outils INRS)
- Les risques psycho-sociaux : distinguer les faits, jugements et ressentis.
- Prendre le temps d'identifier le problème pour trouver et mettre en place une solution adaptée

PUBLIC : Directeurs, adjoints de direction
ou toutes autres personnes susceptibles d'être en charge de la
gestion des ressources humaines

PREREQUIS : Avoir des fonctions d'encadrement

DUREE : 7 heures

LIEU & DATES : Formation en E-learning disponible sur demande

TARIF : 180 euros par participant

MODALITES D'ACCES : Si vous souhaitez vous inscrire à
cette formation, merci de compléter le formulaire de contact
sur notre site internet www.resideal-sante.com ou nous
appeler au 06 64 22 84 83

MOYEN PEDAGOGIQUE

- Apports théoriques et pratiques
- Analyse des situations vécues ou possibles
- Mise en pratique

MÉTHODE D'ÉVALUATION

- Questionnaire d'évaluation à l'entrée en formation
- Questionnaire d'évaluation des acquis
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction