

## OBJECTIFS

Cette formation vise à fournir une boîte à outils aux gestionnaires des ressources humaines leur permettant d'appréhender les risques, sous l'angle légal et conventionnel, et ainsi perfectionner leurs pratiques.

## PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

### 1/ La gestion des contrats de travail

- CDI/CDD
- Temps plein / temps partiel
- Modification du contrat de travail et changement des conditions de travail
- Texte conventionnels : convention collective unique ( dont grille de classification et de salaires)
- Principaux accords de branche ( RTT, temps partiel)

### 1/ La gestion d'un dossier disciplinaire

- Mesures préventives : préalables et concomitantes à l'embauche
- Constitution du dossier disciplinaire : définition
- de la faute disciplinaire
- Engagement de la procédure disciplinaire, point de vigilance sur les salariés protégés
- Focus sur la procédure de licenciement en cas d'abandon de poste
- Risques contentieux

### 3 / Suivi médical

- Visites médicales obligatoires
- Procédure de reclassement en cas d'incapacité d'un salarié

### 4 / Dialogue social

- Présentation de l'architecture sociale du groupe
- Présentation du rôle de chaque interlocuteur : élus CSE, représentants de proximité, délégués syndicaux, représentants syndicaux
- Statuts de "salarié protégé"

### 5 / Evaluation des salariés

- Entretien professionnel
- Entretien individuel relatif à la charge de travail ( salariés en forfait-jour)
- Entretien annuel d'évaluation

**PUBLIC** : Directeurs, adjoints de direction ou toutes autres personnes susceptibles d'être en charge de la gestion des ressources humaines

**PREREQUIS** : Avoir des fonctions d'encadrement

**DUREE** : 2 jours soit 14 heures

**LIEU & DATES** : Intra entreprise

Dates sur demande prévoir un délai d'organisation de 6 semaines en fonction des disponibilités du formateur

**TARIF** : 1250 euros HT par jour

**MODALITES D'ACCES** : Si vous souhaitez vous inscrire à cette formation, merci de compléter le formulaire de contact sur notre site internet [www.resideal-sante.com](http://www.resideal-sante.com) ou nous appeler au 06 64 22 84 83

## MOYEN PEDAGOGIQUE

- Apports théoriques et pratiques
- Analyse des situations vécues ou possibles
- Mise en pratique

## MÉTHODE D'ÉVALUATION

- Questionnaire d'évaluation à l'entrée en formation
- Questionnaire d'évaluation des acquis
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction