

PUBLIC

Personnel médical et paramédical.

Dans le cadre d'un groupe pluridisciplinaire cette formation s'adresse au personnel administratif en contact avec les résidents et leurs familles

TARIF

1250 HT par journée de formation

DUREE

2 jours consécutifs /14h

LIEU & DATES

Intra entreprise

Dates sur demande prévoir un délai

d'organisation de 6 semaines en fonction des disponibilités du formateur

RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES

01 44 86 01 00

contact@resideal-sante.com

www.resideal-sante.com

MOYENS PÉDAGOGIQUES

• Apports théoriques avec remise d'un support pédagogique • Travaux de groupes • Jeux de rôle et du miroir

MÉTHODE D'ÉVALUATION

- Contrôle continu
- Mises en situation
- Evaluation à chaud
- Evaluation des pratiques professionnelles

Une attestation de présence est remise à chacun des participants en fin de stage.

L'analyse des évaluations du stage est disponible sur demande.

Prise en charge et approche palliative fin de vie

OBJECTIFS

Cette formation s'inscrit dans une démarche globale d'accompagnement en fin de vie, centrée sur le prendre soin, l'accompagnement du résident et des familles.

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

1 / L'APPROCHE RELATIONNELLE DANS L'ACCOMPAGNEMENT AU QUOTIDIEN

Cette partie sera effectuée par le biais de jeux de rôles et d'une réflexion en groupe sur les situations vécues dans l'approche relationnelle de l'accompagnement du résident et de ses proches.

2/ LA DEMARCHE PALLIATIVE : LE SOIN ET LE PRENDRE SOIN

- La législation.
- L'éthique (besoins fondamentaux de l'éthique soignante, la mort selon chacun, et ses représentations, les phases de deuil, la notion de collégialité, la famille).
- Empathie
- Ecoute
- Respect
- Analyse des situations délicates d'accompagnement en fin de vie et lors de phases douloureuses (douleur physique, psychologique, émotionnelle, existentielle).
- Le rôle de chacun (professionnel, famille, équipe...) lors d'une démarche d'accompagnement de fin de vie.
- La place des bénévoles dans l'équipe.

3 / METTRE EN OEUVRE LES SOINS DE CONFORT EN FIN DE VIE

- Le toucher dans le soin (limites des acteurs de soin et des personnes accompagnées).
 - Les différents outils pour soulager et accompagner.
- ildae nptoifsiteurr e soignante (activer les sens, penser le soin dans sa globalité,
- les axes du repositionnement soignant : distance, juste distance).
 - La qualité d'écoute, la relation d'aide avec les patients et les familles.

4 / PRENDRE SOIN DE SOI ET DE L'EQUIPE POUR EVITER L'EPUISEMENT PROFESSIONNEL

- La prise de conscience de ses ressources et de ses limites
- Le travail en équipe (limites des soignants : regard sur sa propre finitude, prévenir l'épuisement professionnel).
- Identifier ses axes de progrès pour améliorer ses pratiques dans l'accompagnement des résidents en fin de vie et leurs proches, tout en prenant soin de soi.